**Вариант № 2**

1. Условия и порядок профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников в организации определяются...

1. *коллективным договором, соглашениями, трудовым договором*
2. *государственной инспекцией труда*
3. *общим собранием работников*
4. *Правительством Российской Федерации*

2. Уставы и положения о дисциплине отдельных категорий работников в соответствии с федеральными законами утверждаются ...

1. *Федеральным законом*
2. *Правительством РФ*
3. *Министерством труда и социального развития РФ*
4. *локальными нормативными актами*

3. Принципы трудового права - это

1. *основные цели, преследуемые данной отраслью права*
2. *ведущие направления правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений*

*3 ) основополагающие идеи‚ определяющие процесс правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направления и тенденции развития отрасли трудового права*

5. По общему правилу‚ трудовая правосубъектность гражданина в качестве

работника возникает с

1. *18 лет*
2. *14 лет*
3. *15 лет*
4. *16 лет*

6. Закрепление статьей 81 Трудового кодекса РФ ограниченного перечня оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя является юридической

1. *обязанностью работодателя*
2. *гарантией трудовых прав работодателя*
3. *обязанностью работника*
4. *гарантией трудовых прав работника*

Задача 1.

Производственный кооператив принял на работу в должности экономиста Акимову, не являющуюся членом кооператива. Через шесть месяцев Акимова была уволена в связи с тем, что на должность экономиста, занимаемую Акимовой, была принята Барышникова, являющаяся членом данного кооператива и не работающая ранее в связи с уходом за ребенком. Акимова обратилась в суд с исковым требованием о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула. При рассмотрении дела в суде представитель производственного кооператива пояснил, что Уставом кооператива не предусмотрена работа лиц, не являющихся членом кооператива. Акимова, аргументируя свои требования, ссылалась на то, что в ТК РФ отсутствует основание, по которому она уволена с работы и поэтому се увольнение незаконно. В какое правоотношение вступила Акимова с производственным кооперативом? Каким актом Уставом или ТК РФ должен руководствоваться суд?

Задача 2.

В городской центр занятости населения обратился уволенный в связи с сокращением численности работников токарь Михайлов с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Задача 3.

Техник ГУП Костин отказался от подписания срочного трудового договора с тем же предприятием, которое было преобразовано в Акционерное общество. В связи с отказом Костина приказом Генерального директора он был уволен с работы по п. 7 ст. 77 ТК РФ. Считая свое увольнение неправомерным, Костин обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Ответчик не согласился с иском, ссылаясь на то, что после регистрации устава общества было утверждено Положение о найме и увольнении работников общества. На основании этого Генеральный директор издал приказ о заключении со всеми работниками срочных трудовых договоров. В результате преобразования государственного предприятия произошли существенные изменения условий труда, поэтому, по мнению ответчика, были основания для прекращения трудового договора с Костиным по п. 7 ст. 77 ТК РФ. Правильно ли поступил Генеральный директор акционерного общества? Какое решение вынесет суд?

Задача 4.

В связи с внедрением новых приборов техник-оператор Швецов был уволен по обнаружившемуся несоответствию выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации согласно п. 3 ст. 81 ТК РФ. Швецов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что он имеет среднее профессиональное образование, проработал в организации более 10 лет, освоил работу на приборах нескольких поколений. С новыми приборами ему не довелось работать, поскольку поставщики не прислали своего представителя для ознакомления с характеристиками этих приборов. Ответчик иск не признал и пояснил, что работа на новых приборах требует иной квалификации, более высокого уровня, чем у Швецова, которому предлагали другую работу в должности техника, но в хозяйственном отделе, от которой он отказался. Какое решение должен вынести суд?